



Em foco...

- Decorrido um mês do lançamento do fecho do ciclo 2010 e do arranque do ciclo 2011, registou-se uma adesão positiva ao processo por parte dos colaboradores da ME Engenharia e Construção.
- No que respeita ao fecho do ciclo, foi solicitado às chefias que reunissem com os seus avaliados no sentido de lhes comunicarem os resultados obtidos em 2010 e de identificarem iniciativas de desenvolvimento que permitam potenciar os seus pontos fortes bem como mitigar áreas de melhoria identificadas.
- Adicionalmente, foi pedido aos avaliadores que, na mesma reunião, comunicassem aos seus avaliados, o desempenho esperado para o ciclo 2011.
- Os indicadores de adesão registados em Agosto revelam que já se encontram concluídos:
 - **66%** dos processos de comunicação do resultado da avaliação 2010;
 - **65%** dos processos de definição das metas de desempenho 2011.

Próximos Passos...

- Após realização da **Etapas de Definição de Expectativas** para o ciclo de 2011, inicia-se o processo de **Análise de Coerência dos objectivos**, da responsabilidade da equipa da Direcção de Performance, Marca e Comunicação.

Com esta etapa pretende-se :

- ✓ Efectuar uma validação dos objectivos seleccionados/definidos pelo avaliador, no que respeita a metas, escalas e fórmulas de cálculo.
- ✓ Garantir o alinhamento entre as diversas direcções da Empresa quanto a níveis de exigência e contributo para objectivos comuns.
- ✓ Garantir o alinhamento com as directrizes do Modelo e com as boas práticas ao nível da definição de objectivos.

Após efectuar a análise dos objectivos seleccionados/definidos pelo Avaliador, caso seja identificada a necessidade de efectuar ajustamentos, a equipa responsável por este processo, entrará em contacto com os avaliadores, no sentido de conjuntamente apurarem a melhor forma de reflectir os objectivos pretendidos, no processo de Gestão de Desempenho.

Não esquecer!

Para o sucesso destas etapas do projecto na Mota-Engil Engenharia, é muito importante contarmos com a colaboração de todos os intervenientes para:

- **concluírem** os processos de comunicação 2010 e definição de metas para 2011, em falta;
- **efectuar** a reunião presencial entre avaliador e avaliado, uma vez que este será o momento oportuno para o esclarecimento de questões relacionadas com o processo bem como para a identificação de áreas de melhoria do colaborador.

Caso pretenda saber mais sobre o MCGD na MEEC poderá consultar a [Comunidade](#) criada para o efeito ou entrar em contacto com a equipa de suporte.